

w trybie art. 24 ust. 6 u.s.g.  
przekazuję do  
Prezydenta Miasta Zgierza

Zgierz, 2024-10-24

Tomasz Dzedzic  
Radny Miasta Zgierza

25-10-2024  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miasta Zgierza  
Łukasz Wróblewski



Pan  
Przemysław Staniszewski  
Prezydent Miasta Zgierza

Interpelacja

Dotyczy: Przywrócenia do pracy pracownika, z którym rozwiązano umowę o pracę w ubiegłym tygodniu z uwagi na pomoc w korekcie dokumentu jednemu z Radnych Rady Miasta Zgierza.

Szanowny Panie Prezydencie,

W ostatnich dniach doszło do sytuacji zwolnienia pracownika Urzędu Miasta, który pomógł radnemu w składanym dokumencie skorygować datę! Po tej sytuacji wielu z pracowników boi się rozmawiać z radnymi, wręcz obawia się o utratę pracy – czy wróciliśmy do czasów PRL - inwigilacja, zastraszanie! Proszę o opamiętanie, ponieważ poza katastrofą finansową jaką obecnie grozi miastu, grozi również katastrofa moralna i zatrzymanie normalnego, otwartego na wszystkich mieszkańców trybu pracy Urzędu Miasta. Mając powyższe na uwadze, proszę o ponowną analizę rozwiązania umowy z opcją przywrócenia pracownika do pracy. O ile pracownik złamał zasady pracy w urzędzie to z pewnością jest wiele innych form niż wypowiedzenie umowy (nagana, rozmowa dyscyplinująca, upomnienie itd.). Jeszcze nie tak dawno powziął Pan informację o nakłanianiu do podpisania dokumentu z datą wsteczną - czy były podjęte kroki dyscyplinujące? Jeszcze nie tak dawno pożar w kuchni Pana sekretariatu spowodował opuszczenie urzędu przez pracowników na ponad 30 min. - nich zreferuje sytuację Pan Sekretarz przyczynę i czy były podjęte kroki dyscyplinujące sprawcę pożaru ale i nagradzające pracowników, którzy sprawnie opuścili budynek urzędu reagując na sygnały alarmowe?

Wracając do zwolnionego pracownika - są dostępne oceny okresowe, w tym rozmowy przełożonego, zadania i ich realizacji w ramach kontroli zarządczej bardzo proszę o ich

przedstawienie na tle podjętej decyzji. Czy straciliśmy dobrego pracownika? Niezależnie od powyższego koniecznym staje się weryfikacja jakości ocen okresowych, przeprowadzonych rozmów w ramach oceny, polityki kadrowej (opartej właśnie o oceny okresowe i kontrolę zarządczą), wyeliminowanie inwigilacji i zastraszania pracowników o co proszę.

Z poważaniem

Tomasz Dzedzic

